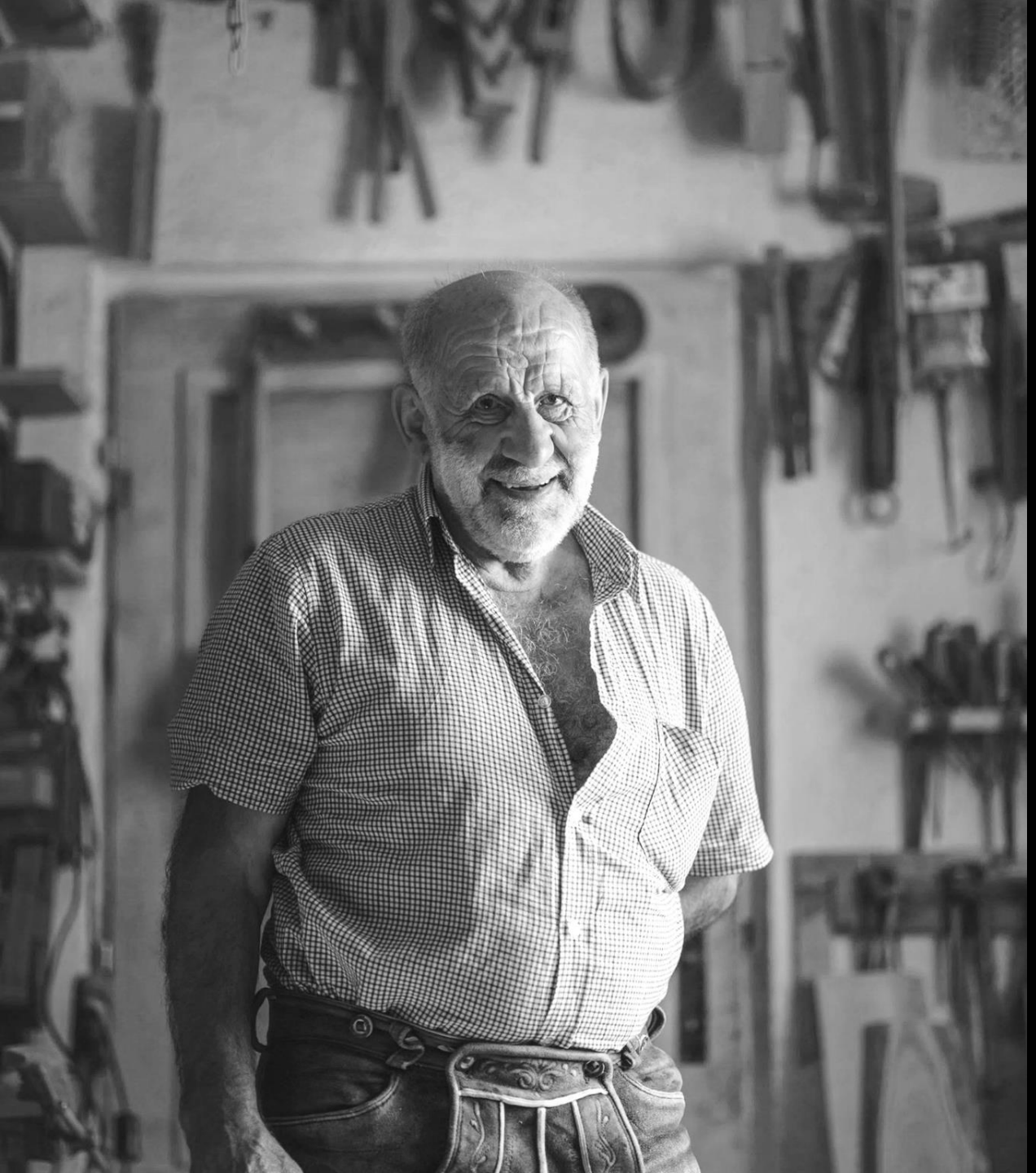


ENTWURF
–> bitte Fragen und Hinweise sammeln!

Unsere Geschwister schulen

– selber machen oder auslagern?

Ein Überblick über die Optionen einer Ortsgemeinde

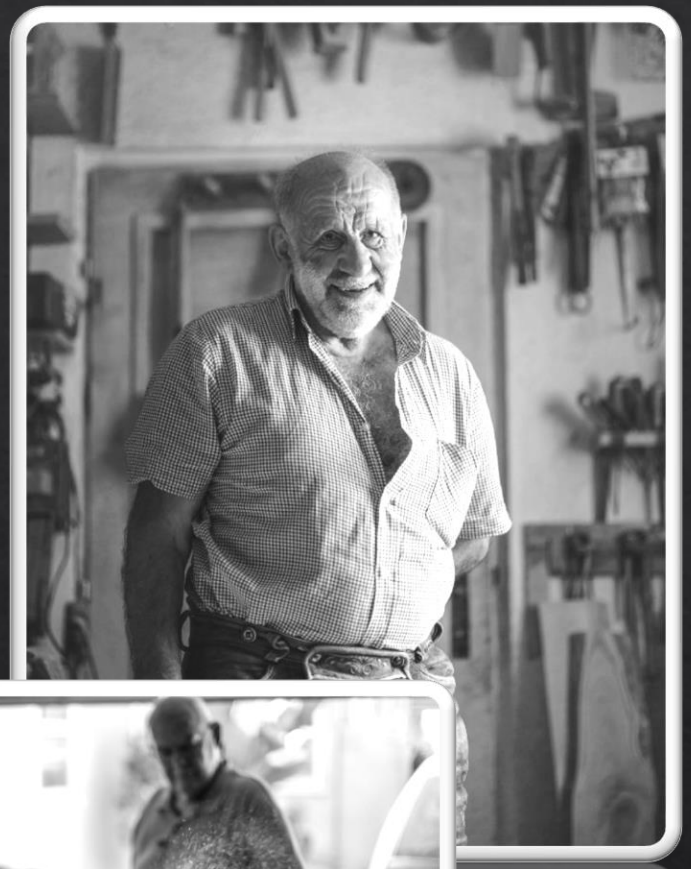
Unsere Geschwister schulen

– selber machen oder auslagern?

Ein Überblick über die Optionen einer Ortsgemeinde

Welche Optionen haben wir als Ortsgemeinde?

1. **Konkret:**
   Bedarf und bisherige Erfahrungen
2. **Grundsätzlich:**
   Wie wird gelernt – im NT und bei uns?
3. **Selber machen:**
   Wie – Modelle – Hinweise
4. **Auslagern:**
   Angebote – Hinweise



1. Konkret: Bedarf und bisherige Erfahrungen

Kurze Gruppenarbeit, Ergebnisse auf Flipchart sammeln

In welchen Bereichen braucht eure Gemeinde (und andere) fähige Mitarbeiter und wo lernen sie, was sie brauchen?

1. Konkret: Bedarf und bisherige Erfahrungen

In welchen Bereichen braucht eure Gemeinde (und andere) fähige Mitarbeiter und wo lernen sie, was sie brauchen?

Bibelgespräche
Gute Fragen stellen
Dienen
Kinder erziehen
Evangelisation
Gott loben
Bibelauslegung
Moderation
Leben in der Nachfolge
Leiten
Ehen begleiten
Predigen
Seelsorge
Gemeindegründung
Missionsdienst
Diakonische Arbeiten
Apolog. Vorträge
Jugendarbeit
Ethische Themen
Bücher schreiben
Kinderarbeit
Beerdigungen gestalten
Bibelschule

Selbst in der Gemeinde | *Gast-Referenten in Gemeinde / Region* | *Extern*

2. Grundsätzlich: Wie wird gelernt – im NT und bei uns?

Kurz persönlich oder zu Zweit nachdenken, Ergebnisse im Plenum sammeln

Im NT	Bei uns?	Im NT	Bei uns?

2. Grundsätzlich: Wie wird gelernt – im NT und bei uns?

Im NT	Bei uns?	Im NT	Bei uns?
Das Lesen des Wortes Gottes		Zeitweilig unterwegs mit begabtem Bibellehrer	
Lehre „öffentlich und in den Häusern“		Persönliche Begleitung im Dienst	
Evangelium in Synagoge und im Alltag		Mit Ergebnissen: „Christen genannt“ / „den ganzen Ratschluss Gottes“	
Anleitung in kleinen Gruppen / Jünger machen		Von begabten Bibellehrern woanders (Brief / Besuch)	
Menschen praktisch dienen		Kopf – Herz – Hand	
Evangelium verteidigen		Persönliche Berufungen	
Zuschauen – mitmachen – ausprobieren – Sendung – weitergeben		Persönliche Begegnungen und Gespräche	

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Mit eigenen Beispielen ergänzen

Immer wichtig im normalen Gemeinde-Alltag:

1. **Nutzt alle Lernwege:**
   Gemeindeveranstaltungen, Kleingruppen, Zweierschaften, persönliches Lernen
2. **Wort Gottes:**
   Immer wieder fördern!
3. **Vorbild:**
   Betet und dient gemeinsam!
4. **Erste Schritte:**
   Ermutigt zum Ausprobieren – und auch nach Fehlern!
5. …

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Wenn komplexere Fähigkeiten gefördert werden sollen:

Grundlegendes

1. Definiert eure Ziele!
2. Legt die Inhalte fest!
3. Organisiert das Lernen!
   - Zeit
   - Mitarbeiter
   - Kursmaterial
4. Wertet euer Lernen aus!

Beispiele von erprobten Schulungsprogrammen

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Wenn komplexere Fähigkeiten gefördert werden sollen:

1. Grundlegendes

***Ziel*: Mitarbeiter sollen sein und tun, was sie wissen.** Charakter und Fähigkeiten sind das Ziel – Wissen bekommen sie, soviel sie dafür brauchen.

***Methode*: 3x Lernen**
* pers. Vorbereitung
* in der Gruppe
* in d. Zweierschaft

***Lehrer*: Die örtlichen und regionalen Gabenträger** arbeiten „zur Ausrüstung der Heiligen für das Werk des Dienstes“ – *Eph 4,11-16*

Und ansonsten:
* Mut zur Lücke!
* Macht‘s so, wie IHR es braucht!

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Wenn komplexere Fähigkeiten gefördert werden sollen:

2. **Definiert eure Ziele!**

z.B. für eine Gruppe von Nachwuchsleitern:
Jeder von ihnen soll

- aus der Gnade Gottes und der Beziehung zu Ihm heraus leben
- eine Balance zwischen Familie, Gemeinde und Beruf finden
- Gottes Wort gut verstehen und weitergeben können
- sich in jüngere Glaubensgeschwister investieren
- Geschwister ermutigen
- die Grundüberzeugungen unserer Gemeinde durchdacht haben

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Wenn komplexere Fähigkeiten gefördert werden sollen:

3. **Legt die Inhalte fest!**

1. Das Wesen des Mitarbeiters und Leiters
2. Evangelistisch leben
3. Homiletik (Bibelauslegung)
4. Seelsorge
5. Gemeindelehre und –praxis

Beispiel (aus dem „Manderbacher Training für Mitarbeiter“)

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Wenn komplexere Fähigkeiten gefördert werden sollen:

4. **Organisiert das Lernen!**
   - Zeit
   Nicht zu straff! Nicht mehr als einen halben Samstag oder einen Abend pro Monat einplanen, plus ein zusätzliches Treffen in der Zweierschaft.

Tipps:

- *Versucht nicht, alles in einem Rutsch zu erreichen. Vielleicht muss das ein oder andere Thema auf eine zweite Runde verschoben werden.*
- *Nutzt euren regulären Dienst, um Geschwistern gemeinsam mit euren Nachwuchs-Leuten zu dienen. Hauskreise gemeinsam vorbereiten, Menschen gemeinsam besuchen, Predigten gemeinsam halten etc.*

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Wenn komplexere Fähigkeiten gefördert werden sollen:

4. **Organisiert das Lernen!**
   - Mitarbeiter
   für die Gruppenabende (Vorträge oder Bibel-/Gruppenarbeiten leiten)

Tipps:

- *Wenn ein bestimmter Bereich von niemandem in der Gemeinde abgedeckt werden kann, könnt ihr sicher jemanden in der Region (oder zur Not auch außerhalb) finden! Aber zeigt zunächst euren örtlichen Gabenträgern Wertschätzung und setzt sie hier ein! GOTT hat sie euch gegeben!*
- *Für manche Lerninhalte kann man Geschwister auch auf überregionale Seminare schicken.*

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Wenn komplexere Fähigkeiten gefördert werden sollen:

4. **Organisiert das Lernen!**
   - Mitarbeiter
   für die Zweierschaften

Tipps:

- *Wenn es nicht ausreichend erfahrene Geschwister als Begleiter gibt, können sich auch zwei Jüngere zusammentun. Oder 2-3 Jüngere treffen sich in einer Kleingruppe mit einem Älteren. Hauptsache, andere bekommen mit, was läuft!*
- *Trefft euch 1x zwischen den Gruppenabenden privat, am Telefon, … - und dann redet über die Umsetzung der letzten Lektion und betet füreinander. Nehmt Teil auch an anderen Lebensbereichen des/der anderen – das gefällt Gott!*

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Wenn komplexere Fähigkeiten gefördert werden sollen:

4. **Organisiert das Lernen!**
   - Kursmaterial

Tipps:

- *Eure Mitarbeiterschulung kreist um die Mitarbeiter, nicht um einen Kurs. Sucht euch das raus, was ihnen jetzt hilft – auch wenn es nur einzelne Kapitel aus einem Buch oder zwei Vorträge aus einer Serie sein sollten.*
- *Viele Kurse gibt es bereits gebrauchsfertig – wir helfen bei der Suche.*
- *Viele Mitarbeiter haben Notizen von vergangenen Schulungen, die ihnen für diesen Zweck eine gute Ausgangsbasis bieten.*
- *Auch normale Bücher können als Textbuch verwendet und mit guten Fragen in eine hervorragende Studiengrundlage verwandelt werden.*

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Wenn komplexere Fähigkeiten gefördert werden sollen:

5. Wertet euer Lernen aus!

Tipps:

- *Als Leiter kurze Rückblicke halten nach jedem Gruppenabend (auch über Zweierschaften).*
- *Mit den Teilnehmern nach dem dritten oder vierten Abend, um notwendige Anpassungen frühzeitig vornehmen zu können.*
- *Am Ende natürlich auch – und Konsequenzen für den nächsten Kurs ziehen!*
- *An normalen Dienstaufgaben den Lernstand ablesen – entscheidend ist Herz und Hand, nicht Kopf.*
- *Nicht nur die Ergebnisse, sondern auch den Prozess beurteilen!*
  Bsp: Vielleicht ist noch keiner zum Herrn gekommen, aber es gibt etliche neue Freundschaften mit Menschen ohne Gott.
  Oder: Vielleicht gibt es die gewünschte Gruppe von Ältesten noch nicht, aber immerhin werden eine Menge mehr Geschwister besucht und mit dem Wort Gottes ermutigt.

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Wenn komplexere Fähigkeiten gefördert werden sollen:

6. Beispiele von erprobten Schulungsprogrammen

„Manderbacher Training für Mitarbeiter“
Ein Jahr, ein Abend pro Monat + Mentoring + gemeinsame Dienste
Infos bei Lothar Jung unter <L.Jung@christ-online.de>

S.C.H. - Samstags-College Heidelberg
10 Monate, ein Samstag morgen/Monat + Mentoring + gemeinsame Dienste
Infos bei Daniel Platte unter <Dada.Platte@t-online.de>

H3 – Training der Münchener Gemeinden für ihre jungen Erwachsenen
10 Samstage + Mentoring + diverse Praktika
Infos bei Uwe Brinkmann unter <uweundelfi.brinkmann@gmx.de>

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Wenn komplexere Fähigkeiten gefördert werden sollen:

6. Beispiele von erprobten Schulungsprogrammen

„Leiten mit Herz und Verstand“ - regionale Ältestenschulung in Heilbronn
11 Abende Okt.-Jul., Kursbuch + Schulungsvideos, Vorträge + Gruppengespräche
Infos bei Marco Vedder unter <m.vedder@gesunde-gemeinden.de>

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Selber machen?

- Unbedingt.
- Manches.
- Wo nötig, mit regionaler oder externer Unterstützung.
- Der Einsatz lohnt sich!
  - MA bleiben
  - … sind zufriedener und hilfreicher
  - … passen weiterhin zu euch
  - … und multiplizieren sich leichter

=> Jeder Christ sollte in seiner Gemeinde die grundlegenden Fähigkeiten für Evangelisation, Nachfolge und Gemeindeleben lernen können.

„Was du von mir in Gegenwart vieler Zeugen gehört hast, das vertraue treuen Menschen an, die tüchtig sein werden, auch andere zu lehren!“

2Tim 2,2

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Selber machen?

- Schwierig?
- Deswegen gibt es so viele neben-gemeindlichen Schulungsangebote:
  - Die überörtlichen Mitarbeiter unserer verschiedenen Arbeitsbereiche helfen gerne bei Vorbereitung und/oder Durchführung örtlicher/regionaler Schulungen.

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

In diesen Bereichen gibt es Schulungsmaterial/-angebote in unserem Netzwerk:

Bibelgespräche
Gute Fragen stellen
Dienen
Kinder erziehen
Evangelisation
Gott loben
Bibelauslegung
Moderation
Leben in der Nachfolge
Leiten
Ehen begleiten
Predigen
Seelsorge
Gemeindegründung
Missionsdienst
Diakonische Arbeiten
Apolog. Vorträge
Jugendarbeit
Ethische Themen
Bücher schreiben
Kinderarbeit
Beerdigungen gestalten
Bibelschule

Selbst in der Gemeinde | *Gast-Referenten in Gemeinde / Region* | *Extern*

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Selber machen?

- Schwierig?
- Deswegen gibt es so viele neben-gemeindlichen Schulungsangebote:
  - Die überörtlichen Mitarbeiter unserer verschiedenen Arbeitsbereiche helfen gerne bei Vorbereitung und/oder Durchführung örtlicher/regionaler Schulungen.
  - Regionaler Schulungstag *„Wie wir Erwachsenen lernen helfen“* möglich (u.a. zu Lehr-/Lernmethoden und Elementen konkreter Kursplanung)
  - Die verschiedenen Schulungs- und Ausbildungsmodelle (s. Punkt 4)

3. Selber machen: Wie? Modelle? Hinweise

Kurz zu Zweit oder in kleiner Gruppe nachdenken, dann Ergebnisse sammeln

Selber machen?

- Welchen Schulungsbedarf würdet ihr künftig gerne lokal oder regional abdecken?

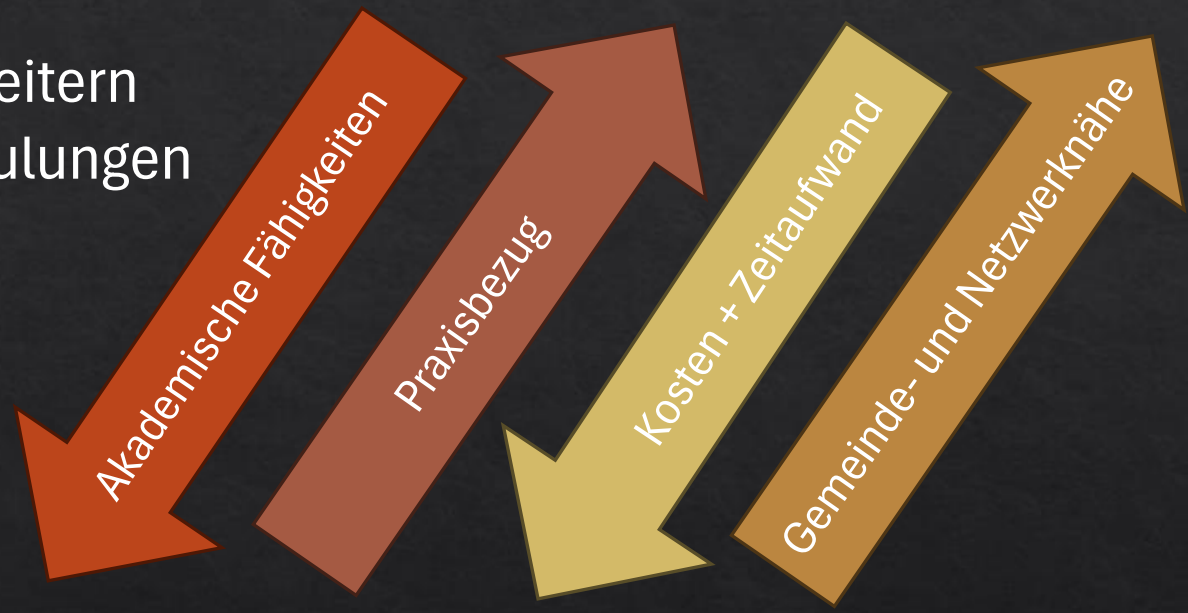
Bibelgespräche
Gute Fragen stellen
Dienen
Kinder erziehen
Evangelisation
Gott loben
Bibelauslegung
Moderation
Leben in der Nachfolge
Leiten
Ehen begleiten
Predigen
Seelsorge
Gemeindegründung
Missionsdienst
Diakonische Arbeiten
Apolog. Vorträge
Jugendarbeit
Ethische Themen
Bücher schreiben
Kinderarbeit
Beerdigungen gestalten
Bibelschule

Selbst in der Gemeinde | *Gast-Referenten in Gemeinde / Region* | *Extern*

4. Auslagern: Angebote – Hinweise

Verschiedene Schulungs- und Ausbildungsmodelle

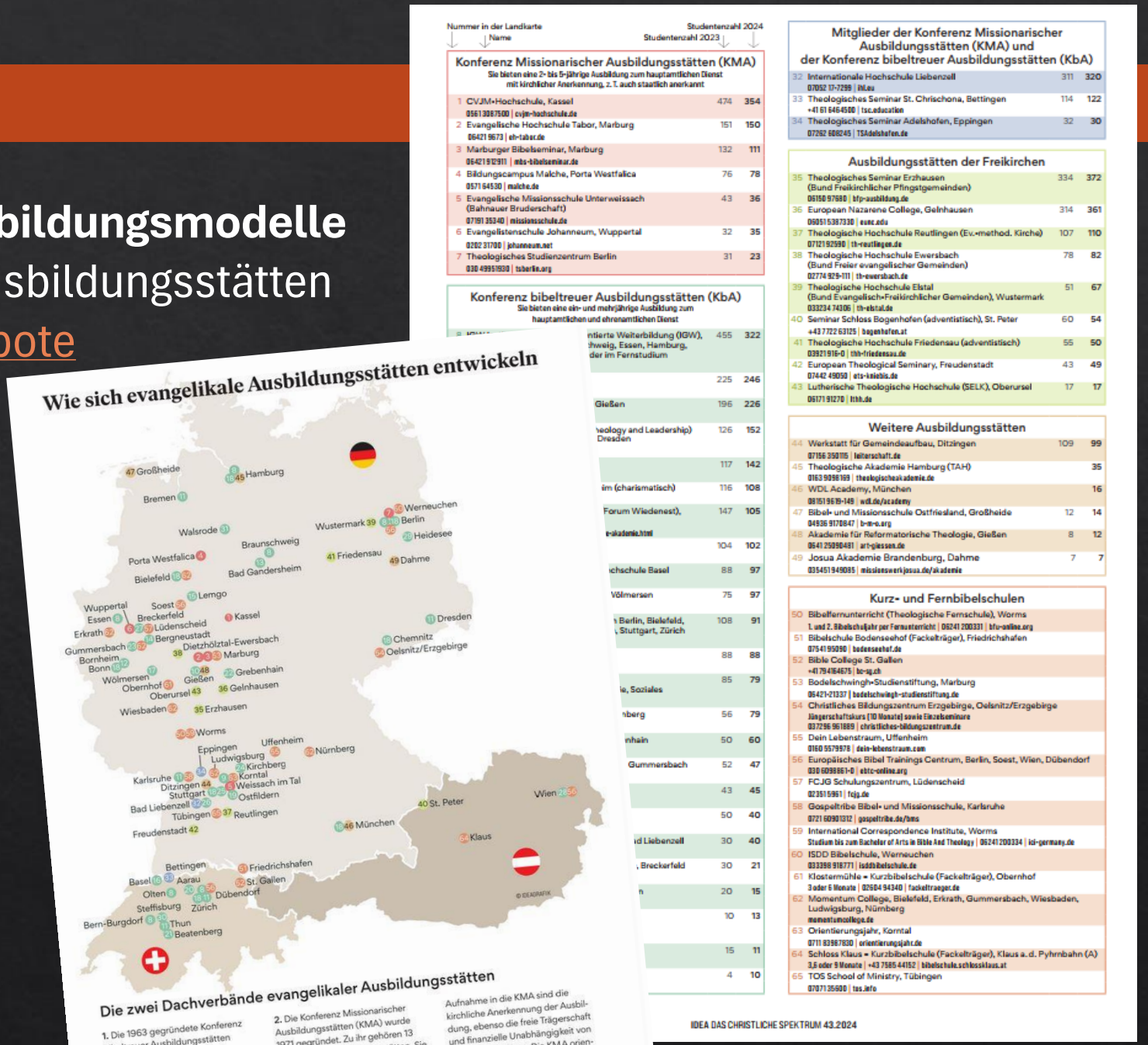
1. Mitarbeiter-Seminare
2. Berufsbegleitende Ausbildung von Mitarbeitern
3. Gemeindebasierte Mitarbeiter-/Leiterschulungen
4. Kurzbibel- / Jüngerschaftsschulen
5. duale / berufsbegleitende Ausbildungen
6. Missions-Schulen/-Akademien
7. Klassische Bibelschulen
8. Hochschulen



4. Auslagern: Angebote – Hinweise

Verschiedene Schulungs- und Ausbildungsmodelle

- Überblick zu theologischen Ausbildungsstätten bei www.netzwerk-m.de/angebote



Nummer in der Landkarte | Name | Studentenzahl 2023 | Studentenzahl 2024

Konferenz Missionarischer Ausbildungsstätten (KMA)
Sie bieten eine 2- bis 5-jährige Ausbildung zum hauptamtlichen Dienst mit kirchlicher Anerkennung, z. T. auch staatlich anerkannt

1	CVJM-Hochschule, Kassel 0561 3087500 | cvjm-hochschule.de	474	354
2	Evangelische Hochschule Tabor, Marburg 06421 9673 | eh-tabor.de	151	150
3	Marburger Bibelseminar, Marburg 06421 912911 | mbs-bibelseminar.de	132	111
4	Bildungscampus Malche, Porta Westfalica 0571 64530 | malche.de	76	78
5	Evangelische Missionsschule Unterweissach (Bahnauer Bruderschaft) 07191 35340 | missionsschule.de	43	36
6	Evangelistenschule Johanneum, Wuppertal 0202 31700 | johanneum.net	32	35
7	Theologisches Studienzentrum Berlin 030 49951930 | tsberlin.org	31	23

Konferenz bibeltreuer Ausbildungsstätten (KbA)
Sie bieten eine ein- und mehrjährige Ausbildung zum hauptamtlichen und ehrenamtlichen Dienst

	ntierte Weiterbildung (IGW), hweig, Essen, Hamburg, der im Fernstudium	455	322
		225	246
	Gießen	196	226
	eology and Leadership) Dresden	126	152
		117	142
	im (charismatisch)	116	108
	Forum Wiedenest),	147	105
		104	102
	chschule Basel	88	97
	Wölmersen	75	97
	Berlin, Bielefeld, Stuttgart, Zürich	108	91
		88	88
		85	79
	le, Soziales		
	nberg	56	79
	nhain	50	60
	Gummersbach	52	47
		43	45
		50	40
	d Liebenzell	30	40
	, Breckerfeld	30	21
	n	20	15
		10	13
		15	11
		4	10

Mitglieder der Konferenz Missionarischer Ausbildungsstätten (KMA) und der Konferenz bibeltreuer Ausbildungsstätten (KbA)

32	Internationale Hochschule Liebenzell 07052 17-7299 | ihl.eu	311	320
33	Theologisches Seminar St. Chrischona, Bettingen +41 61 6464500 | tsc.education	114	122
34	Theologisches Seminar Adelshofen, Eppingen 07262 608245 | TSAdelshofen.de	32	30

Ausbildungsstätten der Freikirchen

35	Theologisches Seminar Erzhausen (Bund Freikirchlicher Pfingstgemeinden) 06150 97680 | bfp-ausbildung.de	334	372
36	European Nazarene College, Gelnhausen 06051 5387330 | enc.edu	314	361
37	Theologische Hochschule Reutlingen (Ev.-method. Kirche) 07121 92590 | th-reutlingen.de	107	110
38	Theologische Hochschule Ewersbach (Bund Freier evangelischer Gemeinden) 02774 929-111 | th-ewersbach.de	78	82
39	Theologische Hochschule Elstal (Bund Evangelisch-Freikirchlicher Gemeinden), Wustermark 033234 74306 | th-elstal.de	51	67
40	Seminar Schloss Bogenhofen (adventistisch), St. Peter +43 7722 63125 | bogenhofen.at	60	54
41	Theologische Hochschule Friedensau (adventistisch) 03921 916-0 | thh-friedensau.de	55	50
42	European Theological Seminary, Freudenstadt 07442 49090 | ets-kniebis.de	43	49
43	Lutherische Theologische Hochschule (SELK), Oberursel 06171 91270 | lthh.de	17	17

Weitere Ausbildungsstätten

44	Werkstatt für Gemeindeaufbau, Ditzingen 07156 350115 | leiterschaft.de	109	99
45	Theologische Akademie Hamburg (TAH) 0163 9098169 | theologischeakademie.de		35
46	WDL Academy, München 08151 9619-148 | wdl.de/academy		16
47	Bibel- und Missionsschule Ostfriesland, Großheide 04936 9178847 | b-m-o.org	12	14
48	Akademie für Reformatorische Theologie, Gießen 0641 25950481 | art-giessen.de	8	12
49	Josua Akademie Brandenburg, Dahme 035451 949095 | missionswerk-josua.de/akademie	7	7

Kurz- und Fernbibelschulen

50	Bibelfernunterricht (Theologische Fernschule), Worms 1. und 2. Bibelschuljahr per Fernunterricht | 06241 200331 | bfu-online.org
51	Bibelschule Bodenseehof (Fackelträger), Friedrichshafen 07541 95090 | bodenseehof.de
52	Bible College St. Gallen +41 79 416 4675 | bc-sg.ch
53	Bodelschwingh-Studienstiftung, Marburg 06421-21337 | bodelschwingh-studienstiftung.de
54	Christliches Bildungszentrum Erzgebirge, Oelsnitz/Erzgebirge Jüngerschaftskurs (10 Monate) sowie Einzelseminare 03726 961889 | christliches-bildungszentrum.de
55	Dein Lebensraum, Uffenheim 0160 5579978 | dein-lebensraum.com
56	Europäisches Bibel Trainings Centrum, Berlin, Soest, Wien, Dübendorf 030 6098861-0 | ebtc-online.org
57	FCJG Schulungszentrum, Lüdenscheid 02351 5951 | fcjg.de
58	Gospeltribe Bibel- und Missionsschule, Karlsruhe 0721 60901312 | gospeltribe.de/bms
59	International Correspondence Institute, Worms Studium bis zum Bachelor of Arts in Bible And Theology | 06241 200334 | ici-germany.de
60	ISDD Bibelschule, Werneuchen 033398 918771 | isddbibelschule.de
61	Klostermühle – Kurzbibelschule (Fackelträger), Obernhof 3 oder 6 Monate | 02604 94340 | fackeltraeger.de
62	Momentum College, Bielefeld, Erkrath, Gummersbach, Wiesbaden, Ludwigsburg, Nürnberg momentumcollege.de
63	Orientierungsjahr, Korntal 0711 83987830 | orientierungsjahr.de
64	Schloss Klaus – Kurzbibelschule (Fackelträger), Klaus a. d. Pyhrnbahn (A) 3,5 oder 9 Monate | +43 7585 44152 | bibelschule.schlossklaus.at
65	TOS School of Ministry, Tübingen 07071 35690 | tos.info

IDEA DAS CHRISTLICHE SPEKTRUM 43.2024

Wie sich evangelikale Ausbildungsstätten entwickeln

Die zwei Dachverbände evangelikaler Ausbildungsstätten

1. Die 1963 gegründete Konferenz bibeltreuer Ausbildungsstätten (KbA) umfasst 33 theologische Ausbildungsstätten. Sie bekennen

2. Die Konferenz Missionarischer Ausbildungsstätten (KMA) wurde 1971 gegründet. Zu ihr gehören 13 theologische Ausbildungsstätten. Sie ist verbunden mit der Arbeitsgemein- Missionarische Dienste (AMD).

Aufnahme in die KMA sind die kirchliche Anerkennung der Ausbildung, ebenso die freie Trägerschaft und finanzielle Unabhängigkeit von den Landeskirchen. Die KMA orientiert sich an biblisch-reformatorischer Theologie, dem Pietismus und dem

4. Auslagern: Angebote? Hinweise

Mitarbeiter-Seminare

Ziele:

- Punktuelle Befähigung und Motivation von Mitarbeitern in verschiedenen evangelistischen und Gemeindearbeiten
- Bildung von Netzwerken und gegenseitige Hilfe

Als Einzelseminar oder Serie angeboten.

Nicht-formal.

4. Auslagern: Angebote? Hinweise

Berufsbegleitende Ausbildung von Mitarbeitern
Ziele:

- Systematische und umfangreiche Schulung
- Befähigung von ehrenamtlichen Mitarbeitern

Manchmal als Fernkurs oder in Kombination möglich.
1-3 Jahre, verbindlich. (Fernkurse manchmal sehr flexibel)
Formal und nicht-formal.

4. Auslagern: Angebote? Hinweise

Gemeindebasierte Mitarbeiter-/Leiterschulungen

Ziele:

Befähigung von ehrenamtlichen und vollzeitlichen Mitarbeitern zur Mitarbeit in Gemeinden und Gemeindegründungen

Inhalte:

Systematische und spontane Schulung

Biblische Lehre und viel praktische Mitarbeit in allen Gemeindebereichen

Mentoring

Meist 1 Jahr, aber auch flexibel als Praktikum angeboten. Nicht-formal.

4. Auslagern: Angebote? Hinweise

Kurzbibel- / Jüngerschaftsschulen

Ziele:

- In der Beziehung mit Jesus wachsen
- Bibel besser verstehen
- von Jesus weitersagen
- Orientierung für's Leben (viele wissen noch nicht, was sie machen sollen)

Keine Berufsausbildung, sondern Lebensschule!

4. Auslagern: Angebote? Hinweise

duale / berufsbegleitende Ausbildungen

= Azubi in Gemeinde/Mission

Bewerbung bei Missionswerk, parallel dazu Bibelschule

auch parallel zum Gemeindeeinsatz möglich

Ausbildungsgehalt

4. Auslagern: Angebote? Hinweise

Missions-Schulen/-Akademien

Ziel:

Die Botschaft von Jesus in einer anderen Kultur weitergeben.

Philosophie:

Ausbildung durch Missionare

meist dual (Kurse in der Heimat oder im Einsatzland, Einsätze vor Ort)

Theorie und Praxis (Anwendbarkeit in der anderen Kultur betont)

= Missionswerk + Fachschule => Erfahrung + Reflexion

=> Charakterbildung + Wissen

4. Auslagern: Angebote? Hinweise

Missions-Schulen/-Akademien

Inhalte:

- Bibelkenntnis + Persönlichkeit
- Fähigkeiten + Methoden für kulturrelevante Missionstätigkeit,
  - Diakonie und Gemeindebau
- Wir lernen aus der Bibel, wie man Mission macht.
- Antworten auf heutige Fragen finden

Lernformen:

- Formales + Nichtformales + Informelles Lernen

4. Auslagern: Angebote? Hinweise

Klassische Bibelschulen (1-4 Jahre)

Ziele:

- Ausbildung zum Missionar, Referent, Mentor
- für vollzeitlichen Dienst hauptsächlich, aber auch teilzeit / ehrenamtlich
- grundlegende theologische Ausbildungen
- Vollzeitunterricht (+ Jüngerschaft, Mentoring, geistliche Praxis …)
- Praktika

„Netzwerk M“ - Broschüre über alle theologischen Ausbildungsstätten

4. Auslagern: Angebote? Hinweise

Hochschulen

- Überkonfessionelle und freikirchliche Hochschulen
- Studienbegleitung für Uni-Studium
  - (Albrecht-Bengel-Haus, Geistliches Rüstzentrum Krelingen)

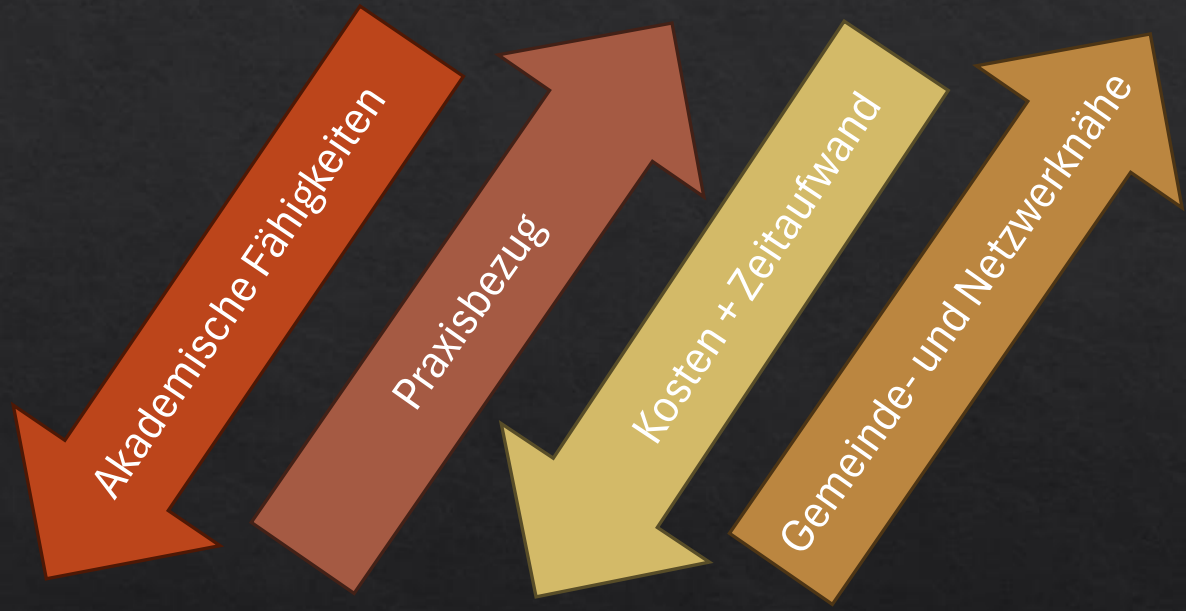
Besonderheiten:

- Ziel: Vollzeitlichen Dienst
- B.A.: 3/4 Jahre, M.A.: 1/2 Jahre, zusammen immer 5 Jahre
- Staatlich anerkannte Abschlüsse
  - (auch andere: Soziale Arbeit, Religion- / Gemeindepädagogik, etc.)

4. Auslagern: Angebote – Hinweise

Was sollte bedacht werden?

- Ziele + geistl. Ausrichtung der jeweiligen Organisation checken und mit den eigenen Zielen und Gaben vergleichen
- „Nebenwirkungen“ herausfinden und mit berücksichtigen (Gemeinde-kompatibel?)
- Aktiv Lernwillige beraten und Noch-nicht-Lernwillige ggf. motivieren
- Vorbereitung und Begleitung seitens der Gemeinde
- Perspektive und Begleitung beim Wiedereinstieg



Zur Verbesserung unserer Beratungs-fähigkeit freut sich Marco Vedder über alle Erfahrungsberichte mit o.g. Schulungs- / Ausbildungsangeboten!

Unsere Geschwister schulen
- selber machen oder auslagern?

Vernünftiges Abwägen von Bedarf und Möglichkeiten bei uns und woanders im Reich Gottes
… unter Berücksichtigung von konkreter Führung Gottes
… führt ***„zur Ausrüstung der Heiligen für das Werk des Dienstes, für die Erbauung des Leibes Christi“*** (Eph 4,12)

Wie wollt ihr eure Geschwister fördern?